

សេចក្តីផ្តើមការណែនាំរួមស្តីពីស្ត្រី និងការបោះឆ្នោត

យោងតាមការប្រកាសលទ្ធផលនៃការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ កាលពីថ្ងៃទី៤ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៧ ដោយគណៈកម្មាធិការជាតិរៀបចំការបោះឆ្នោតមក យើងខ្ញុំឃើញថាចំនួនស្ត្រីជាតំណាងក្រុមប្រឹក្សា ឃុំ សង្កាត់មានការថយចុះ បន្តិច ចំនួន ១% បើធៀបទៅនឹងលទ្ធផលនៃការបោះឆ្នោតកាលពីឆ្នាំ២០១២ កន្លងទៅ ។

នៅក្នុងឆ្នាំ ២០១២ មានស្ត្រីជាប់ឆ្នោតចំនួន ២០៣៨ នាក់ ក្នុងចំណោម ១១៤៥៩ អាសនៈ ក្រុមប្រឹក្សាឃុំ គឺស្មើនឹង ១៧,៧៨% ។ នៅក្នុងការបោះឆ្នោតឆ្នាំ ២០១៧ នេះ ស្ត្រីជាប់ឆ្នោតមានចំនួន ១៩៤០ នាក់ ក្នុងចំនួន ១១,៥៧២ ឃុំ ដែលស្មើនឹង ១៦,៧៦% ។ តាមរយៈលទ្ធផលនេះបានបង្ហាញថា រដ្ឋាភិបាលមិនត្រឹមតែមិនបានទទួលជោគជ័យទៅតាម គោលដៅដែលបានដាក់ចេញក្នុងការបង្កើនការចូលរួមរបស់ស្ត្រីក្នុងតួនាទីដឹកនាំប៉ុណ្ណោះទេ តែថែមទាំងដើរថយក្រោយបន្តិច ទៅវិញ ។

ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិរយៈពេល ៥ឆ្នាំដើម្បីឆ្ពោះទៅរកការសម្រេចបាននូវសមភាពយេនឌ័រ បានកំណត់គោលដៅក្នុង ការបង្កើនចំនួនក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ជាស្ត្រីឱ្យបាន ២៥ % នៅត្រឹមឆ្នាំ ២០១៨ ។ គណៈកម្មាធិការនៃអង្គការសហ- ប្រជាជាតិទទួលបន្ទុក ស៊ីដ (CEDAW) បានបញ្ជាក់ម្តងហើយម្តងទៀតថាវិធានការពិសេសបណ្តោះអាសន្ន (មាត្រាទី៤ នៃ អនុសញ្ញាស៊ីដ) ដើម្បីលើកកម្ពស់ស្ត្រីចូលរួមក្នុងវិស័យនយោបាយ គឺមានភាពចាំបាច់ក្នុងការបំពេញនូវកាតព្វកិច្ចរបស់រដ្ឋនៅ ក្រោមអនុសញ្ញាស៊ីដ និងសម្រេចបាននូវសមភាពយេនឌ័រ ក្នុងវិស័យនយោបាយ ។

ខណៈនៃការខកខានទាំងវិធានការខាងផ្លូវច្បាប់ ទាំងជម្រុញគណបក្សនយោបាយឱ្យចាត់អត្ថិភាពនៅក្នុងការលើកកម្ពស់ ស្ត្រីនៅក្នុងវិស័យនយោបាយ ឬចាត់វិធានការជាវិជ្ជមានក្នុងការលើកកម្ពស់ស្ត្រី ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាមិនទាន់បានទទួល ជោគជ័យទៅតាមគោលដៅដែលបានកំណត់នៅឡើយ ។

យើងខ្ញុំសូមស្វាគមន៍នូវវិធានការរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាក្នុងការតែងតាំងនូវស្ត្រីជាលើកដំបូងក្នុងមុខតំណែងជា អភិបាលខេត្ត ។ យើងក៏សាទរផងដែរចំពោះការតែងតាំងស្ត្រីជាអភិបាលរងកន្លងមកនៅទូទាំង ២៥ ខេត្តក្រុង ។ តែទោះបី ជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ការដែលមានស្ត្រីតែម្នាក់គត់ក្នុងចំណោម២៥ ខេត្ត ក្រុង (៤%) គឺមិនទាន់គ្រប់គ្រាន់នៅឡើយទេ ។ យើង សង្ឃឹមថានឹងមានការតែងតាំងបន្ថែមទៀត ដើម្បីអោយចំនួនស្ត្រីដែលជាអភិបាលខេត្តកើនរហូតដល់សម្រេច គោលដៅ ៣០% (គោលដៅដែលដាក់ចេញនៅក្នុងផែនការនារីរតនៈ សម្រាប់ស្ត្រីដែលបានជ្រើសរើសឱ្យកាន់មុខតំណែង) ។

យើងខ្ញុំសូមសំណូមពរ និងសង្ឃឹមថានឹងមានការអនុម័តនូវវិធានការពិសេសបណ្តោះអាសន្ន ដូចជាតាមរយៈប្រព័ន្ធ កូតា ការបម្រុងទុកនូវមុខតំណែង ឬប្រព័ន្ធលាស់នៃបញ្ជីបេក្ខជន រវាងបេក្ខជនបុរស និងស្ត្រី ដោយដាក់ស្ត្រីនៅជួរលើបង្អស់ចំនួន ៥០% នៃបញ្ជីបេក្ខជនរបស់គណបក្សនយោបាយនីមួយៗ និងដាក់ស្ត្រីនៅក្នុងលេខរៀងទី ២ នៃបញ្ជីបេក្ខជនដទៃទៀត ។ ការធ្វើ បែបនេះនឹងអាចនាំឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាល សម្រេចបានតាមគោលដៅកំណត់ក្នុងការបង្កើនចំនួនស្ត្រីក្នុងមុខតំណែងនៅក្នុងឆ្នាំ ២០១៨។

១. គណៈកម្មាធិការនៃអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាដើម្បីអនុសញ្ញា ស៊ីដ (NGO-CEDAW)
២. សហព័ន្ធសហជីពកម្មករចំណីអាហារ និងសេវាកម្មកម្ពុជា (CFSWF)
៣. អង្គការ យេនឌ័រ និងអភិវឌ្ឍន៍ដើម្បីកម្ពុជា (GADC)
៤. មជ្ឈមណ្ឌលសិទ្ធិមនុស្សដើម្បីប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយឯករាជ្យ (CCIM)

- ៥. សមាគមវិចិត្រសិល្បៈ (FAA)
- ៦. គណៈកម្មាធិការអព្យាក្រឹត្យ ដើម្បីការបោះឆ្នោតដោយសេរី និងត្រឹមត្រូវនៅកម្ពុជា (NICFEC)
- ៧. អង្គការអភិវឌ្ឍន៍ស្ត្រីកម្ពុជា (CWDA)
- ៨. អង្គការសម្ព័ន្ធខ្មែរជំរឿនដើម្បីការពារសិទ្ធិមនុស្ស (LICADHO)
- ៩. អង្គការបំណុលសម្រាប់ជំងឺជួរមាត់ (PCC)
- ១០. សមាគមប្រជាធិបតេយ្យឯករាជ្យនៃសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ (IDEA)
- ១១. សមាគមអ្នកធ្វើការងារតាមផ្ទះកម្ពុជា (ACDW)
- ១២. សមាគមឥន្ទ្រទេវី (IDA)
- ១៣. អង្គការចម្រើនស្ត្រី (WFP)
- ១៤. សមាគមយុវជនកម្ពុជា (CYN)
- ១៥. មណ្ឌលព័ត៌មានស្ត្រីកម្ពុជា (WMC)
- ១៦. សម្ព័ន្ធសហគមន៍កសិករកម្ពុជា (CCFC)
- ១៧. អង្គការសហប្រតិបត្តិការដើម្បីស្ត្រី និងអភិវឌ្ឍន៍ (KWCD)
- ១៨. អង្គការអារុណរៈ (ARO)
- ១៩. សមាគមគ្រួសារ និងអភិវឌ្ឍន៍កសិកម្មកម្ពុជា (FADC)
- ២០. បណ្តាញយេនឌ័រ និងអភិវឌ្ឍន៍ (GADNet)
- ២១. សមាគមអភិវឌ្ឍន៍កសិករខ្មែរ (KFDA)
- ២២. សមាគមចម្រើនជាតិ (NAPA)
- ២៣. បណ្តាញកម្មករតាមផ្ទះកម្ពុជា (CDWN)
- ២៤. គណៈកម្មាធិការស្ត្រីកម្ពុជា (CAMBOW)
- ២៥. អង្គការជំនួយច្បាប់ដល់កុមារ និងស្ត្រី (LSCW)
- ២៦. អង្គការពន្លឺកម្ពុជា (SC)
- ២៧. មជ្ឈមណ្ឌលកម្ពុជាដើម្បីការពារសិទ្ធិកុមារ (CCPCR)
- ២៨. អង្គការ អមរា (AMARA)
- ២៩. អង្គការកម្ពុជាអប់រំ និងថែទាំដំងើអេដស៍ (CHEC)
- ៣០. សម្ព័ន្ធសហគមន៍កម្ពុជា (CATU)

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមសូមទាក់ទងមកកាន់៖

អ្នកស្រី ជឹម ចាន់នាង អគ្គលេខាធិការ នៃ NGO-CEDAW តាមរយៈលេខ ០១២ ៦៦៨ ៨៥៣

កញ្ញា អេង ចាន់ឌី អ្នកសម្របសម្រួលបណ្តាញ GADNet តាមរយៈលេខ ០១០ ២៧០ ០០០